



## WARTOŚCIOWANIE STANOWISK PRACY

Wartościowanie stanowisk pracy jest metodą umożliwiającą zbudowanie struktur wynagrodzeń na podstawie logicznych założeń i zestawu obiektywnych kryteriów. Bez względu na rodzaj przyjętych metod wartościowania trzeba pamiętać o efektach jakie dzięki ich stosowaniu uzyskamy. Dzięki wartościowaniu stanowisk pracy:

- praktyka płacowa staje się bardziej spójna,
- różnice pomiędzy płacami pracowników są bardziej zrozumiałe i wytłumaczalne,
- możliwość nałożenia ograniczeń na koszty zatrudnienia pracowników na stanowiska o niewielkiej wartości dla firmy,
- możliwość precyzyjnego planowania, przewidywania kosztów zatrudnienia,
- ułatwienie regulacji płac i administrowanie nimi w jednym przedziale bez konieczności ingerowania w pozostałe z nich.

### CELE SZKOLENIA:

Proponowane szkolenie ma na celu zdobycie przez uczestników umiejętności kształtowania nowoczesnych systemów wynagrodzeń w oparciu o strategię wartościowania stanowisk pracy. Uczestnicy zajęć zapoznają się z zasadami, narzędziami i technikami, które pozwalają na przygotowanie i przeprowadzenie procesu wartościowania stanowisk pracy jako podstawy do ustalenia struktury płac i taryfikatorów płacy zasadniczej w firmie.

### PO SZKOLENIU UCZESTNICZY:

- będą mogli skonstruować efektywny system wartościowania pracy,
- otrzymają solidną podstawę do zaprojektowania oraz prawidłowego użytkowania systemu wynagradzania,
- zminimalizują ryzyko konfliktów między pracownikami pojawiających się na tle wysokości wynagradzania,
- będą mogli zachować odpowiednie relacje między poszczególnymi stanowiskami pracy,
- otrzymają optymalne narzędzie do podejmowania decyzji dotyczących awansów i podwyżek płac.

### ADRESACI SZKOLENIA

Szkolenie skierowane jest do menedżerów HR raz pracowników działów personalnych i działów kadr zajmujących się planowaniem polityki kadrowej i systemami wynagrodzeń, niezależnie od rodzaju firmy.

### RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA

1. Struktura wynagrodzenia całkowitego.
2. Wytyczne zasadniczej stawki płac.
3. Budowa systemu wynagrodzeń.
4. Struktura płac (budowanie hierarchii stanowisk, opracowanie taryfikatora kwalifikacyjnego, przygotowanie siatki płac)
5. Definicja wartościowania stanowisk pracy.
6. Analiza i opis stanowisk pracy (opracowanie wzorów kart opisów stanowisk pracy pod kątem wskazanej metody wartościowania – case study)
7. Unifikacja stanowisk pracy (określenie stanowisk jednorodnych i grup stanowisk)
8. Metody wartościowania stanowisk pracy.
  - Ranking stanowisk.
  - Grupowanie stanowisk.
  - Porównywanie parami.
  - Analityczno - punktowe wartościowanie pracy.

[www.jkrtraining.pl](http://www.jkrtraining.pl)



# JKR Training

SZKOLENIA & DORADZTWO

**METODY SZKOLENIOWE:**

wykład, warsztaty, ćwiczenia

**MIEJSCE SZKOLENIA:**

Do uzgodnienia

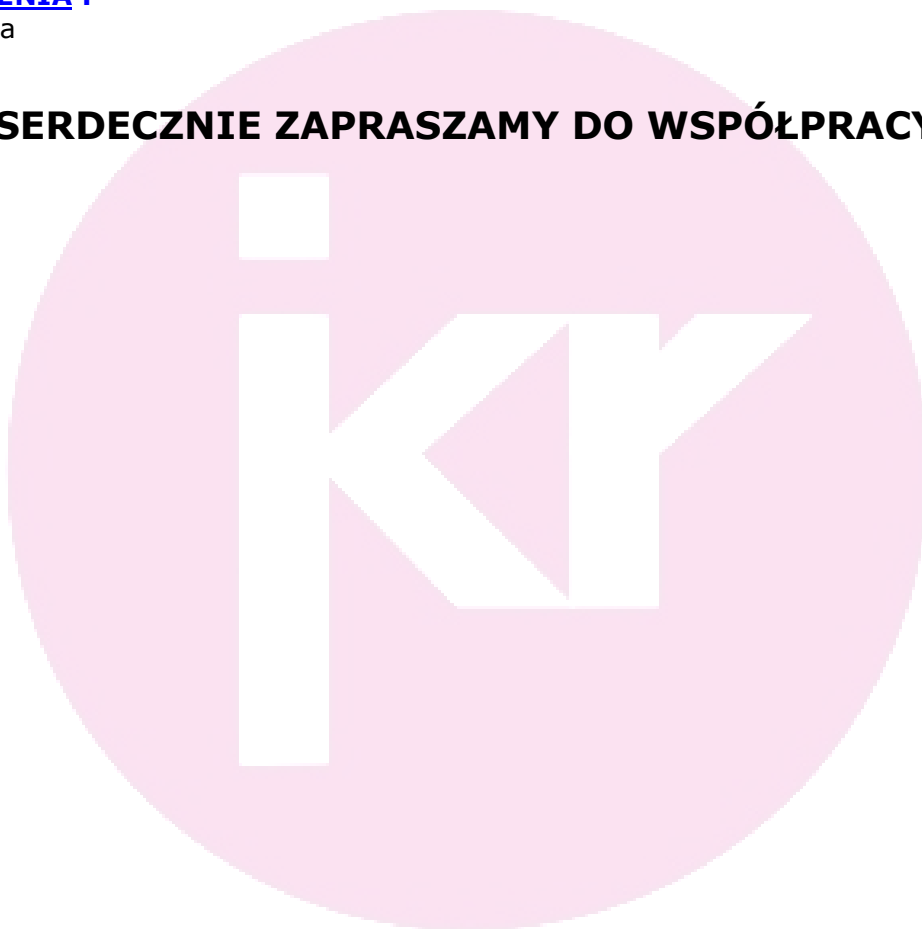
**TERMIN SZKOLENIA:**

Do uzgodnienia

**CENA SZKOLENIA :**

Do uzgodnienia

**SERDECZNIE ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY**



[www.jkrtraining.pl](http://www.jkrtraining.pl)

---

**JKR Training Spółka Jawna Iwona Mazelanik, Jarosław Drzazga**

40-750 Katowice, ul. Pierwiosnków 24

NIP: 6312572040, REGON: 241019056

Numer KRS: 0000314432 przy Sądzie Rejonowym w Gliwicach

X Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

**Kontakt:**

e-mail: [jkrtraining@jkrtraining.pl](mailto:jkrtraining@jkrtraining.pl)

fax: 032/ 380 71 13

kom.: 602 296 887 ; 608 052 658